



PIEGĀDĀTĀJU RĪCĪBAS KODEKSS

1. Lietotie termini

1.1. **Uzņēmumu grupa** – AS "Dobeles dzirnavnieks", SIA "Dobeles Eko", AS "Rīgas dzirnavnieks".

1.2. **Piegādātājs** – jebkura fiziska vai juridiska persona, kas Uzņēmumu grupai vai jebkuram no Uzņēmumu grupā ietilpstošajiem uzņēmumiem piegādā produktus, materiālus vai pakalpojumus. "Piegādātāja" definīcija ietver arī Piegādātāja apakšpiegādātājus, darbuzņēmējus un citus sadarbības partnerus, kas iesaistīti produktu, materiālu vai pakalpojumu piegādē Uzņēmumu grupai (turpmāk - Apakšuzņēmēji).

1.3. **ANO** – Apvienoto Nāciju Organizācija

1.4. **SDO** – Starptautiskā darba organizācija

2. Ievads

2.1. Uzņēmumu grupa kā viens no lielākajiem graudu pārstrādātājiem Baltijā uzņemas atbildību par savu rīcību, kas ietekmē ekonomikas izaugsmi, sociālo labklājību un vides kvalitāti. Šāda rīcība un atbildība tiek sagaidīta arī no Uzņēmumu grupas piegādātājiem.

2.2. Šajā Piegādātāju rīcības kodeksā (turpmāk – Kodekss) ir aprakstīts, kādas prasības Uzņēmumu grupas piegādātājiem ir jāievēro, sadarbojoties ar Uzņēmumu grupu, attiecībās ar saviem darbiniekiem, Apakšuzņēmējiem un citām ieinteresētajām personām.

2.3. Piegādātājam ir jānodrošina, lai tā darbinieki un Apakšuzņēmēji, kas ir iesaistīti produktu, materiālu un pakalpojumu piegādē Uzņēmumu grupai, būtu informēti par Kodeksu un atbilstu minimālajām tajā noteiktajām prasībām.

3. Tiesību akti un noteikumi

3.1. Piegādātājam ir jāievēro visi tiesību akti, kas regulē tā darbību. Ja kāds Kodeksa noteikums ir pretrunā ar citu Piegādātājam saistošu tiesību aktu, Piegādātājam ir jāievēro noteikumi ar augstāku tiesisko spēku.

4. Cilvēktiesības un darba tiesības

4.1. Piegādātājam ir jāievēro starptautiski atzītās cilvēktiesības, kas deklarētas ANO Vispārējā cilvēktiesību deklarācijā un SDO Darba standartos. Piegādātājiem jārikojas saskaņā ar ANO uzņēmējdarbības un cilvēktiesību pamatprincipiem. Piegādātājam ir atbilstoši jārikojas, lai novērstu jebkādu negatīvu ietekmi uz cilvēktiesībām, ko tas varētu izraisīt.

4.2. Piespiedu darbs jebkādā formā ir aizliegts. Tostarp mūsdienu verdzība un cilvēku tirdzniecība. Ir aizliegts ieturēt algas vai paturēt personu apliecinošus dokumentus, ierobežot pārvietošanos, ieturēt maksu par pieņemšanu darbā un izmantot draudus vai iebiedēšanu.



4.3. Bērnu nodarbināšana jebkādā formā ir aizliegta. Piegādātājs vienmēr ievēro SDO Minimālā vecuma konvenciju (Nr. 138) un papildus nodrošina, lai netiktu apdraudēta jauniešu veselība, drošība, attīstība vai skolas apmeklēšana.

4.4. Jāievēro piemērojamie tiesību akti par darba laiku, minimālo atalgojumu, virsstundām, pietiekamiem pārtraukumiem un atpūtas laikiem, slimības un ikgadējo atvaļinājumu, kā arī bērna kopšanas atvaļinājumu un obligātajiem pabalstiem, un tas ir atbilstoši jādokumentē.

4.5. Piegādātājs nodrošina vienādas iespējas un izturēšanos darba vietā neatkarīgi no rases, ādas krāsas, reliģijas, dzimuma, politiskajiem uzskatiem, nacionālās piederības, sociālās izcelsmes, seksuālās orientācijas vai citiem apstākļiem, kas nav saistīti ar tiešajiem darba pienākumiem.

4.6. Nedrīkst pieļaut nekāda veida darbinieku aizskaršanu ne tieši, ne netieši, ne fiziski, ne verbāli.

4.7. Piegādātājam ir jāatzīst un jāievēro darbinieku tiesības brīvi biedroties un slēgt kolektīvus līgumus.

4.8. Tiek sagaidīts, ka piegādātājs ievēros ikviena tiesības uz privātumu un apstrādās personas datus, ievērojot labu datu apstrādes praksi un piemērojamās tiesību aktus.

5. Atbildīga uzņēmējdarbības prakse

5.1. Piegādātājs ir informēts un apzinās, ka jebkāda informācija, kuru ir ieguvis savstarpējās sadarbības laikā, neatkarīgi no informācijas nesēja, ir konfidenciāla, un aņemas to neizpaust trešajām personām, ja vien Piegādātājs un Uzņēmumu grupa rakstiski nav vienojušies pilnīgi vai daļēji atklāt tās saturu, to nepieprasa atbilstošās jurisdikcijas tiesa vai uzraudzības iestāde atbilstoši piemērojamiem normatīvajiem aktiem vai arī attiecīgā informācija nav publiski pieejama. Šā punkta izpratnē ar trešajām personām nav jāsaprot Piegādātāja darbinieki un profesionālie konsultanti, tomēr Piegādātājs ir atbildīgs, lai visas personas, kam amata vai profesionālo pienākumu izpildes vajadzībām kļuvusi zināma konfidenciālā informācija, ievērotu Kodeksā noteiktās konfidencialitātes prasības.

5.2. Piegādātājam jāievēro visi piemērojamie tiesību akti un noteikumi saistībā ar nelikumīgi iegūtu līdzekļu legalizēšanu, konfidencialitāti un piemērojamām ekonomiskajām un tirdzniecības sankcijām. Tiek sagaidīts, ka Piegādātājs veiks visus nepieciešamos piesardzības pasākumus, lai novērstu jebkādu daļību darbībās, kas saistītas ar naudas atmazgāšanu vai izvairīšanos no nodokļu maksāšanas.

5.3. Korupcija un kukuļošana jebkādā formā ir aizliegta, ieskaitot personiska labuma vai uzņēmējdarbības priekšrocību iegūšanu vai mēģinājumus to iegūt ar nepareiziem vai nelikumīgiem līdzekļiem. Piegādātājs nedrīkst piedāvāt Uzņēmumu grupas personālam dāvanas, segt viesmīlības izmaksas vai citas priekšrocības, kuru vērtība ir vairāk nekā saprātīga vai bez pamatojuma. Konkursa vai cita lēmumu pieņemšanas procesa laikā nav atļautas nekādas dāvanas vai viesmīlības izmaksu segšana.

5.4. Jāizvairās no jebkāda veida interešu konfliktiem. Piegādātājam ir pienākums atklāt Uzņēmumu grupai visus iespējamās interešu konfliktus, līdzko par tiem uzzina.



5.5. Piegādātājam jākonkurē godīgā veidā, ievērojot visus piemērojamus tiesību aktus un noteikumus saistībā ar konkurences ierobežošanu.

5.6. Visiem produktiem un pakalpojumiem jāatbilst līgumos noteiktajām likumīgajām prasībām un kvalitātes un drošības kritērijiem. Piegādātājam jāpārvalda higiēnas un produktu drošības riski visā piegādes ķēdē.

6. Veselība un darba drošība

6.1. Piegādātājam jānodrošina darbiniekiem veselīga, droša darba vide, kas atbilst visiem tiesību aktiem un noteikumiem, kuri piemērojami tā darbībai.

6.2. Piegādātājam ir jānodrošina darbinieki ar atbilstošu veselības aizsardzības un drošības informāciju un aprīkojumu.

7. Vides aizsardzība

7.1. Piegādātājs ievēro vides noteikumus un standartus, kas piemērojami viņa darbībai, un ievēro videi draudzīgu praksi visās darbības vietās.

7.2. Piegādātājs tiek aicināts noteikt un ieviest procedūras, lai minimizētu jebkādu savas darbības nelabvēlīgu ietekmi uz vidi, un demonstrēt nepārtrauktus uzlabojumus šajā jomā.

7.3. Jāuzrauga, jākontrolē un atbilstoši jāapstrādā notekūdeņi, emisijas gaisā un atkritumi, kas radušies tā darbības rezultātā, tostarp bez ierobežojumiem jāveic bīstamo atkritumu utilizācija atbilstoši piemērojamiem tiesību aktiem un procesa ražotāja norādījumiem.

7.4. Jāņem vērā savas darbības ietekme uz klimatu un saprātīgos apmēros jāveic pasākumi siltumnīcefekta gāzu emisiju samazināšanai.

8. Uzraudzība un ziņošana

8.1. Uzņēmumu grupa veic sistemātiskus piegādātāju novērtējumus un auditus, lai nodrošinātu savu Piegādātāju atbilstību Kodeksam.

8.2. Par jebkādu Kodeksa noteikumu neievērošanu Piegādātājam jāziņo uzņēmumam AS "Dobeles dzirnavnieks", Spodrības iela 4, Dobele, LV-3701, Latvija.

8.3. Piegādātājs apņemas novērst jebkādu neatbilstību Kodeksam.

8.4. Sadarbības partneri un citas ieinteresētās puses var ziņot par iespējamiem pārkāpumiem (anonīmi un konfidenciāli), izmantojot pakalpojumu: <https://atsauksmes.dzirnavnieks.lv>. Ja ziņotājs vēlas saņemt atbildi, tad ziņojumā jānorāda kontaktinformācija.

8.5. Uzņēmumu grupa apņemas aizsargāt tiesības un privātumu ikvienai personai, kas godprātīgi ziņo par pārkāpumiem.

8.6. Piegādātājs apstiprina, ka ir iepazinies un piekrīt ievērot Uzņēmumu grupas Ētikas kodeksu, kas ir publicēts AS Dobeles dzirnavnieks mājaslapā: <https://dzirnavnieks.lv/>.